

# RAPPORT ANNUEL 2025

**INSTITUTIONS**  
Genève

Association cantonale des institutions  
pour personnes avec handicap



# Sommaire

01. / **Edito**

02. / **2025 : des avancées qui dessinent 2026**

03. / **Faire vivre le lien, au plus près des personnes : interview de l'Arcade 84**

06. / **Agir au cœur des politiques publiques**

07. / **Renforcer la formation et promouvoir les métiers**

08. / **Mobiliser l'intelligence collective**

08. / **S'engager dans le réseau des faitières**

09. / **Promouvoir les droits fondamentaux et l'autodétermination**

10. / **Les finances de l'association**

13. / **Les organes de l'association**

# Editorial

## **En 2025, INSOS Genève se réinvente**

*Dans un contexte budgétaire sous tension et face à des exigences normatives toujours plus importantes, les institutions ont plus que jamais besoin d'un soutien fort. C'est précisément le rôle d'INSOS Genève : promouvoir les intérêts de ses membres, soutenir leur action au quotidien, valoriser leurs missions et faire entendre leur voix auprès de leurs partenaires et des autorités.*

*Pour remplir pleinement cette mission, une évolution de notre propre fonctionnement s'impose. En 2025, un groupe de travail composé de membres particulièrement engagés a mené, en lien étroit avec l'assemblée générale, une réflexion stratégique approfondie sur la gouvernance de la faitière. Les orientations issues de ces travaux seront soumises aux membres en juin 2026. Si, au moment où nous écrivons ces lignes, le modèle qui sera retenu n'est pas encore connu, une conviction est déjà partagée : INSOS Genève doit évoluer vers une structure plus agile, plus lisible et pleinement au service de ses membres. Que toutes les personnes ayant contribué à cette réflexion soient ici chaleureusement remerciées.*

*L'année 2025 a également vu le lancement de [www.unjobpourmoi.ch](http://www.unjobpourmoi.ch), plateforme genevoise dédiée aux offres d'emploi adapté. Pensé dans une dynamique interinstitutionnelle et construit avec les personnes concernées, ce projet illustre concrètement la capacité du secteur à développer des réponses utiles, accessibles et ancrées dans les besoins du terrain. Il participe pleinement à la reconnaissance du droit au travail et à la participation sociale des personnes en situation de handicap.*

*La promotion des métiers a également occupé une place centrale, notamment à travers la participation d'INSOS Genève, aux côtés de l'AGOEEER, à la Cité des Métiers - L'Expo. Attirer de nouveaux talents, valoriser la diversité des parcours et faire mieux connaître les métiers du social constituent des enjeux majeurs pour notre secteur.*

*La formation demeure, elle aussi, un axe stratégique essentiel. INSOS Genève entretient un dialogue constant avec les instances de formation afin de soutenir le développement des compétences, renforcer la formation continue et veiller à l'adéquation entre les cursus et les réalités du terrain.*

*Derrière ces actions, il y a un engagement collectif fort : celui des groupes de travail, du comité, du secrétariat associatif, et plus largement de toutes les personnes qui font vivre INSOS Genève. Tous partagent une même conviction : faire avancer non pas une institution en particulier, mais l'ensemble du secteur, avec une priorité constante – maintenir la personne accompagnée au centre des réflexions et des actions.*

*INSOS Genève remercie chaleureusement l'ensemble de ses membres, partenaires et collaborateurs. Car c'est bien par le dialogue, la coopération et l'intelligence collective que nous pourrons continuer à faire évoluer les pratiques, décloisonner les approches et construire un secteur à la hauteur des enjeux sociaux, éthiques et humains qui sont les nôtres.*

**Marina Vaucher**  
**Responsable associative**  
**Jérôme Laederach**  
**Président**  
**Ludovic Jaugey**  
**Vice-président**  
**Patrick Rossetti**  
**Vice-président**

# 2025 : des avancées qui dessinent 2026

## **Vers une gouvernance renouvelée et plus agile**

En 2025, INSOS Genève a engagé une réflexion stratégique sur son fonctionnement, afin de renforcer son efficacité et la qualité des prestations offertes à ses membres. Cette démarche a mis en évidence la nécessité d'une organisation plus lisible, plus réactive et mieux structurée.

Les travaux ont également porté sur le renforcement des ressources, la mobilisation des compétences du réseau et le développement de formes de participation plus actives des membres. L'ouverture à de nouveaux acteurs ainsi que les liens avec l'AGOEEER ont été intégrés à cette réflexion.

Ce chantier se poursuivra jusqu'en juin 2026, avec une mise en œuvre progressive dès le second semestre. Il s'agit d'une évolution d'ampleur, impliquant à la fois des ajustements organisationnels et une transformation des pratiques.

## **Renouveler le comité pour accompagner les évolutions**

Dans cette dynamique, l'Assemblée générale a élu un comité renouvelé pour la période 2025-2027,

réunissant à la fois des membres sortants et de nouveaux profils.

Cette diversité de compétences constitue un atout pour accompagner les évolutions engagées et porter les projets à venir. INSOS Genève se réjouit de pouvoir s'appuyer sur cette nouvelle énergie collective.

## **Déployer une plateforme au service de l'inclusion**

2025 a marqué le lancement de la plateforme [www.unjobpourmoi.ch](http://www.unjobpourmoi.ch), issue d'une collaboration interinstitutionnelle.

Ce site centralise les offres d'emploi adapté à Genève, facilitant leur accès, leur visibilité et la mobilité professionnelle des personnes concernées. Pensé avec les utilisateurs, il se veut simple, accessible et concret.

Ce projet, appelé à se développer dans la durée, illustre la capacité du réseau à produire des solutions utiles, directement ancrées dans les besoins du terrain.



# Faire vivre le lien, au plus près des personnes : interview de l'Arcade 84



**Membre d'INSOS Genève, l'Arcade84 œuvre depuis plus de quarante ans à Genève pour favoriser l'inclusion professionnelle et sociale de personnes adultes vivant avec des troubles psychiques. Nous avons rencontré son directeur, Patrick Calabro.**

**L'Arcade84 existe depuis de nombreuses années à Genève. Comment cette aventure a-t-elle commencé ?**

En 1984, deux ergothérapeutes constatent un manque important : les personnes faisaient beaucoup d'allers-retours entre l'hôpital et leur vie quotidienne, sans véritable espace entre les deux.

**En trois mots, comment décririez-vous l'esprit de l'Arcade84 ?**

**Lieu ouvert, communautaire, créer du lien**

L'Arcade84 est née de ce constat : créer un lieu communautaire, sans blouse blanche, sans logique médicale au premier plan. Un lieu où l'on

met la maladie de côté pour faire émerger autre chose – du plaisir, de la confiance, du lien.

Le restaurant fait partie intégrante de cette idée : les gens viennent manger, se rencontrent, se mélangent. Cette dimension de sociabilité est essentielle. L'Arcade 84 s'est développée dans une dynamique alternative et militante, en marge des modèles institutionnels traditionnels. Cet héritage continue aujourd'hui de façonner profondément son identité et ses pratiques.

**Quand on franchit la porte, on ressent une ambiance détendue. Est-ce que vous partagez ce constat ?**

Oui, et je suis heureux que ce soit perçu ainsi. Mais derrière cette ambiance, il y a un véritable travail d'accueil. L'accueil est fondamental, et il est très intentionnel.

L'idée est que la personne se sente attendue, reconnue, et qu'elle ait envie de rester. À partir de là, on peut lui proposer des activités, construire quelque chose avec elle.

Le travail mené à l'Arcade84 s'appuie sur des objectifs clairs et guidés par la recherche de plaisir et de sens. Ces dimensions sont indispensables : lorsqu'elles ne sont plus présentes, l'accompagnement perd sa pertinence. Dans ces situations, l'association privilégie l'orientation vers d'autres lieux plus adaptés. Solidement ancrée dans un réseau de partenaires, l'Arcade84 inscrit ainsi son action dans une logique de collaboration plutôt que d'isolement.

**Ya-t-il une situation ou une rencontre qui illustre particulièrement bien ce que représente l'Arcade84 ?**

Il y en aurait beaucoup. Mais ce qui est important, c'est de se rappeler la souffrance que certaines personnes ont pu vivre.

À partir de là, des gestes qui paraissent anodins prennent une autre dimension. Boire un café, s'asseoir dans le restaurant, être appelé par son prénom, entendre des conversations, voir du monde... cela peut déjà représenter beaucoup.

Le restaurant joue un rôle très fort dans ce sens : il permet de remettre la personne dans une forme de vie sociale, de communauté.

“

**Un café, pour certains, ce n'est pas juste un café. C'est déjà un pas vers les autres, vers la vie.**

”

À l'Arcade84, l'accompagnement s'inscrit dans une approche de rétablissement qui privilégie avant tout la personne plutôt que la maladie. Si celle-ci fait partie de la réalité vécue, elle est mise en arrière-plan afin de se concentrer sur les ressources et les compétences de chacun. Cette démarche consiste à prendre soin de la personne en tenant compte de sa situation du moment et de l'étape qu'elle traverse dans son parcours de vie.

### **Quelles activités proposez-vous, et qu'apportent-elles aux personnes ?**

Les activités sont variées : cuisine, création, culture, nature, écriture, fils & aiguilles (couture, tricot et broderie), photo (argentique ou numérique) et théâtre. L'objectif est de permettre à la personne de découvrir ce qui lui fait envie, ce qui lui fait du bien.

Chaque personne est accueillie par un membre de l'équipe, et un projet est construit avec elle.

Les activités et les accompagnements s'adaptent aux besoins de chaque personne. Ils peuvent prendre la forme d'un accueil libre au centre de jour – venir boire un café, partager un repas ou simplement passer un moment – ou d'un suivi en ergothérapie avec une activité par semaine. Selon les besoins, l'un, l'autre ou les deux peuvent être proposés de manière complémentaire.

L'association défend un modèle hybride qui réunit le social et la santé dans un même lieu. Cette complémentarité fait partie de l'identité de l'Arcade84 et constitue l'un des aspects les plus appréciés par les personnes accompagnées.

L'Arcade84 fonctionne avec une petite équipe, ce qui lui permet de rester souple et réactive. Chacun peut proposer des activités, qui évoluent au fil du temps selon les envies et les besoins. L'essentiel est qu'elles restent vivantes, accessibles et motivantes. L'équipe est polyvalente et le lieu joue un rôle de point d'ancrage. C'est souvent depuis l'Arcade84 que les

personnes partent vers d'autres activités ou lieux, ensemble, dans un cadre rassurant et sécurisant.

L'Arcade84 développe également l'Arcadie, un tiers-lieu dédié à la pair-aidance. Ce projet permet aux personnes concernées, de partager leur expérience, de proposer des activités et de prendre une place active dans la vie. À travers cette démarche, nous cherchons à faire émerger une communauté fondée sur l'entraide, la participation et le partage d'expériences.

### **Qu'aimeriez-vous que le public comprenne mieux de votre travail ?**

L'Arcade est un lieu vivant, avec une grande diversité de prestations. Il s'y passe beaucoup de choses, parfois discrètes, mais toujours importantes.

Il y a une énergie qui circule, portée par les personnes, par les activités, par les rencontres. Nous tenons à préserver une taille modeste, car c'est ce qui permet de maintenir cet esprit communautaire, solidaire et joyeux.

Pour comprendre ce que nous faisons, le plus simple reste de venir. Partager un repas, voir le lieu vivre.

**Quels sont aujourd'hui vos principaux défis ?**

*Le principal défi concerne les ressources humaines. Nous sommes une petite équipe, très polyvalente. Il faut pouvoir passer d'une activité à une autre, gérer à la fois l'accompagnement et les aspects organisationnels.*

*Cela demande de la souplesse, mais c'est aussi ce qui fait la richesse du travail.*

*Nous réfléchissons en permanence à l'évolution de nos prestations, pour qu'elles restent pertinentes. Par exemple, nous avons récemment travaillé sur l'accueil des personnes concernées par les questions d'identité de genre.*

*Mais une chose reste essentielle : impliquer les personnes. Ce sont elles qui donnent du sens aux projets, et qui permettent leur pérennité.*

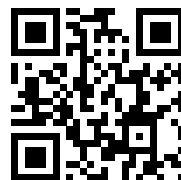
**Qu'apporte l'appartenance à INSOS Genève ?**

*L'Arcade84 est une structure de petite taille, mais elle est profondément ancrée dans un réseau. Et ce réseau est indispensable.*

*INSOS Genève permet d'échanger, de partager des pratiques, de mieux connaître les autres acteurs. Cela évite de fonctionner en vase clos.*

*Nous sommes membres de plusieurs collectifs, et chacun apporte quelque chose de différent. Cette diversité est précieuse. L'Arcade ne pourrait pas exister seule.*

Retrouvez-nous





# Agir au cœur des politiques publiques

## **Représenter et dialoguer avec les autorités**

INSOS Genève assure une représentation active de ses membres auprès des autorités cantonales. En 2025, les travaux ont notamment porté sur le renouvellement des contrats de prestations 2026–2030, avec une attention particulière aux indicateurs, aux mécanismes d'inspection et aux procédures de signalement.

## **Développer des solutions d'habitat inclusives**

En collaboration avec l'OAIS, INSOS Genève accompagne le développement de solutions d'habitat inclusif, visant à concilier autonomie des personnes et cadre de vie sécurisant. Ces dispositifs répondent aux attentes de la Convention relative aux droits des personnes handicapées (CDPH), tout en permettant aux institutions d'adapter plus finement l'accompagnement aux besoins du quotidien.

## **Renforcer les compétences et les pratiques**

Les collaborations avec l'Office cantonal de la santé, la HES-SO et l'OrTra Santé-Social ont permis d'adapter et de renforcer les dispositifs de formation, d'augmenter l'offre de modules et de développer des formations directement au sein des institutions.

## **Décloisonner les pratiques d'accompagnement**

INSOS Genève renforce ses collaborations avec les acteurs du domaine sanitaire, notamment RésHange, l'IMAD et les HUG, afin d'améliorer l'accompagnement des personnes en situation de handicap, notamment lors des hospitalisations. Face à des enjeux croissants – complexité des parcours, évolution des cadres et diversité des pratiques – le groupe de travail œuvre à decloisonner les approches et à favoriser une coordination plus étroite entre les secteurs social, sanitaire et éducatif. Parallèlement, la mise en œuvre du SCOPSE a constitué une étape importante. INSOS Genève rappelle que les EPH sont avant tout des lieux de vie : si la qualité des prestations doit être garantie, elle doit s'exercer dans le respect de la sphère privée des personnes accompagnées.

## **Contribuer aux projets structurants**

INSOS Genève est impliquée dans plusieurs chantiers majeurs : investissements, protection de l'adulte (RePAIR), financement des EPH (OFE) et projet PAV. L'objectif est de défendre des solutions adaptées aux réalités du terrain et aux besoins des personnes.

# Renforcer la formation et promouvoir les métiers

*INSOS Genève agit pour renforcer l'attractivité et la qualité des formations dans le secteur social, dans un contexte marqué par des tensions croissantes en matière de recrutement et de relève.*

*Elle participe aux instances cantonales, soutient les formations inclusives (FPra), développe des formations adaptées aux enjeux actuels (notamment en soins palliatifs) et travaille avec les écoles pour mieux répondre aux besoins du terrain.*

*À travers ces actions, INSOS Genève contribue à rapprocher les exigences de la formation des réalités professionnelles, tout en valorisant des parcours diversifiés et inclusifs, essentiels pour répondre durablement aux besoins du secteur.*

*La participation à la Cité des Métiers 2025 a également permis de valoriser les professions et de susciter des vocations auprès d'un large public.*



# Mobiliser l'intelligence collective

*Le groupe communication interinstitutionnel constitue un espace régulier d'échange et de soutien entre professionnel·les. En 2025, il s'est particulièrement mobilisé pour la promotion de la Cité des Métiers.*

*Ses réflexions ont également porté sur la place des loisirs, enjeu essentiel pour la qualité de vie des personnes accompagnées. Une campagne dédiée est envisagée dès 2026, avec l'appui du groupe.*



# S'engager dans le réseau des faitières



*INSOS Genève s'inscrit dans un réseau actif de collaborations aux niveaux cantonal, romand et national.*

*Ces échanges permettent de partager les pratiques, de suivre les évolutions du secteur et, lorsque cela est pertinent, de porter des positions communes. Ils contribuent à renforcer la cohérence et la visibilité du secteur.*

# Promouvoir les droits fondamentaux et l'autodétermination



*La Déclaration Sexualité et Handicap vise à promouvoir une approche respectueuse, éthique et inclusive de la vie affective et sexuelle des personnes en situation de handicap.*

*Elle affirme leur droit à l'autodétermination, à l'intimité et à un accompagnement adapté. Une version audio a été développée afin d'en améliorer l'accessibilité.*

*Dans un contexte d'évolution du cadre légal, la question du consentement reste centrale et nécessite un travail continu de sensibilisation et d'accompagnement des pratiques professionnelles.*

*Au-delà du cadre juridique, les enjeux restent importants en matière de sensibilisation et de pratiques professionnelles. Il s'agit de continuer à informer, prévenir et accompagner, afin de faire évoluer les représentations et de garantir que le consentement soit pleinement compris, respecté et intégré dans les accompagnements, y compris au sein des institutions.*

[www.insos-geneve.ch/declaration-sexualite-et-handicap/](http://www.insos-geneve.ch/declaration-sexualite-et-handicap/)



# Les Finances de l'association

Bilan au 31 décembre 2025

## ACTIF

	2025 CHF		2024 CHF	
<b>ACTIF CIRCULANT</b>				
<b>Liquidités</b>				
Poste	42 088,13		394 387,74	
Banque	273 938,56	316 026,69	0,00	394 387,74
Compte de régularisation de l'actif		2 166,75		9 758,95
<b>TOTAL DE L'ACTIF CIRCULANT</b>		<b>318 193,44</b>		<b>404 146,69</b>
<b>TOTAL DE L'ACTIF</b>		<b>318 193,44</b>		<b>404 146,69</b>

## PASSIF

	2025 CHF		2024 CHF	
<b>Capitaux étrangers à court terme</b>				
Comptes de régularisation du passif		78 844,63		78 844,63
<b>TOTAL DES CAPITAUX ÉTRANGERS À COURT TERME</b>		<b>78 844,63</b>		<b>78 844,63</b>
<b>Fonds affectés</b>				
Projet « www.unjobpourmoi.ch »		14 376,97		42 846,33
Projet « la cité des métiers »		0.00		0.00
<b>TOTAL DES FONDS AFFECTÉS</b>		<b>14 376,97</b>		<b>42 846,33</b>
<b>Capitaux propres</b>				
Réserve liée Générée « Besoins urgents »	50000,00		50000,00	
Capital libre généré	169 247,26		159 580,19	
<b>Résultat de l'exercice</b>	<b>5 724,58</b>	<b>224 971,84</b>	<b>9 667,07</b>	<b>219 247,26</b>
<b>TOTAL DES CAPITAUX PROPRES</b>		<b>224 971,84</b>		<b>219 247,26</b>
<b>TOTAL DU PASSIF</b>		<b>318 193,44</b>		<b>404 146,69</b>

# Les finances d'INSOS Genève

Compte de résultat 2025 (avec comparatif 2024)

	2025 CHF	Budget 2025 CHF	2024 CHF
<b>PRODUITS D'EXPLOITATION</b>			
Cotisations des membres	106558,00	101 000,00	100399,00
Dons affectés	28000,00	58 000,00	58000,00
Autres produits d'exploitation	6 500,25		0,00
<b>TOTAL DES PRODUITS</b>	<b>141 058,25</b>	<b>159 000,00</b>	<b>158 399,00</b>

## CHARGES D'EXPLOITATION

Forfait secrétariat	58 308,63	57 500,00	57 077,00
Loyers et charges	6 498,73	7 000,00	5 948,57
Honoraires fiduciaire	1 621,50	2 300,00	2 162,00
Honoraires de conseil	0,00	6 000,00	2 664,65
Frais de formation	0,00	1 500,00	450,00
Cotisations	2 000,00	2 000,00	2 000,00
Frais divers	1 379,19	1 760,00	924,40
Frais assemblées	1 417,55	2 000,00	1 761,00
Manifestations et colloques	10 106,80	25 000,00	7 607,33
Imprimés liés aux prestations	551,30	1 000,00	697,65
Ports et télécom	239,05	90,00	0,00
Informatique	9 322,22	9 000,00	8 835,83
Frais de déplacement	500,70	600,00	543,50

## CHARGES DE PROJETS

	2025 CHF	Budget 2025 CHF	2024 CHF
Projet « www.unjobpourmoi.ch »	46 469,36	76 114,00	15 153,67
Projet « la cité des métiers 2025 »	25 380,00		0,00
<b>TOTAL DES CHARGES</b>	<b>71 849,36</b>	<b>76 114,00</b>	<b>15 153,67</b>
	<b>163 795,03</b>	<b>191 864,00</b>	<b>105 825,60</b>

<b>Résultat d'exploitation</b>	<b>-22 736,78</b>	<b>-32 864,00</b>	<b>52 573,40</b>
Produits financiers	0,00	0,00	0,00
Charges financières	0,00	0,00	-60,00
<b>Résultat financier</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>-60,00</b>
Produits exceptionnels	0,00	0,00	0,00
Charges exceptionnelles	-8,00	0,00	0,00
<b>Résultat exceptionnel</b>	<b>-8,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Résultat avant variation des fonds affectés</b>	<b>-22 744,78</b>	<b>-32 864,00</b>	<b>52 513,40</b>
Attributions aux fonds affectés	-28 000,00	0,00	-58 000,00
Utilisations des fonds affectés	56 469,36	0,00	15 153,67
<b>Résultat des fonds affectés</b>	<b>28 469,36</b>	<b>0,00</b>	<b>-42 846,33</b>
<b>RÉSULTAT DE L'EXERCICE</b>	<b>5 724,58</b>	<b>-32 864,00</b>	<b>9 667,07</b>

Rapport de l'organe de révision sur le contrôle restreint  
à l'Assemblée générale des membres de l'Association  
INSTITUTIONS SOCIALES SUISSES POUR PERSONNES HANDICAPÉES GENEVE  
(INSOS GENEVE)

Genève, le 20 mars 2026

Mesdames et Messieurs les membres,

En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels (bilan, compte de résultat et annexe) de l'Association INSOS pour l'exercice anêté au 31 décembre 2025.

Le contrôle restreint des indications de l'exercice précédent a été effectué par un autre organe de révision. Dans son rapport du 11 avril 2025, celui-ci a exprimé une opinion non modifiée.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels incombe au comité alors que notre mission consiste à contrôler ces comptes. Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément et d'indépendance.

Notre contrôle a été effectué selon la Norme suisse relative au contrôle restreint. Cette norme requie li de planifier et de réaliser le contrôle de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées. Un contrôle restreint englobe principalement des auditions, des opérations de contrôle analytiques

ainsi que des vérifications détaillées appropriées des documents disponibles dans l'entreprise contrôlée.

En revanche, des vérifications des flux d'exploitation et du système de contrôle interne ainsi que des auditions et d'autres opérations de contrôle destinées à détecter des fraudes ou d'autres violations de la loi ne font pas partie de ce contrôle.

Lors de notre contrôle, nous n'avons pas rencontré d'élément nous permettant de conclure que les comptes annuels ne sont pas conformes à la loi suisse et aux statuts.

Comtesas + Gerficom SA

Fabrice Gouthière  
Expert réviseur agréé  
Agrément n° 105145

Annexe : comptes annuels

# Les organes d'INSOS Genève

L'Assemblée générale, état au 30.05.2026

## **ACTIFS**

Philippe Dubail

## **AGIS**

Myriam Lombardi

## **APAJ**

Pascale Isoz Louvrier

## **ARCADE 84**

Patrick Calabro \*

## **ARGOS**

Yann Biollay \*

## **CAP LOISIRS**

Grégoire Labhardt \*

## **CENTRE-ESPOIR**

Patrick Rossetti \*\*

## **CENTRE SOCIAL PROTESTANT**

Alain Bolle

## **EPI**

Magali Ginet Babel

## **FONDATION AIGUES-VERTES**

Laurent Bertrand

## **FONDATION CLAIR BOIS**

Alain Kolly

## **FONDATION ENSEMBLE**

Jérôme Laederach \*\*\*

## **FONDATION FOYER-HANDICAP**

Ludovic Jaugey \*\*

## **LA COROLLE**

Maxime Germain

## **ASSOCIATION THAÏS**

Frédéric Muller

## **ORIF VERNIER**

Bruno Maillet (a.i.)

## **POINT DU JOUR**

Claire-Louise Denby

## **FONDATION PRO**

Ivan Haro

## **RÉALISE**

Laurence Monnard

## **SGIPA**

Patrick L'Hôte

## **TRAJETS**

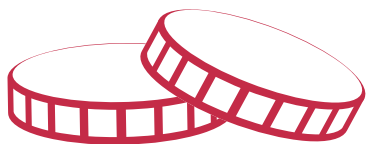
Sylvain Gisler \*

\* Membre du comité pour la période 2025-2027

\*\* Vice-président pour la période 2025-2027

\*\*\* Président pour la période 2025-2027

La gestion opérationnelle est assurée par **Marina Vaucher**, responsable associative.



### Conception et réalisation

**Leandro Velazquez**

Atelier foyer-handicap, Création – Communication

### Rédaction et coordination

**Marina Vaucher**

### Interview

**Marina Vaucher**

### Crédit photos :

Les prises de vue ont été assurées par Laura Richoz et Olaf Ruffieux, atelier Atypik, Fondation Clair Bois

### INSOS GENÈVE

114, rue de Carouge

1205 Genève

T 022 512 00 93

marina.vaucher@INSOS-geneve.ch

www.INSOS-geneve.ch

### INSOS

Zieglerstrasse 53

3000 Berne

T 031 385 33 00

info@INSOS.ch

www.INSOS.ch

## INSOS Genève en chiffres :

**5 000**

Collaborateurs



**2 400**

Collaborateurs en  
équivalent plein temps



**7 000**

Personnes accompagnées



**Chf 400 000 000**

Budget des  
institutions membres

