



Etablissements publics
pour l'intégration

Crés en 2008, les EPI accueillent et hébergent des personnes en difficulté dans des ateliers, des centres de jour et des résidences, en offrant un accompagnement professionnel qualifié.

Ils s'assurent du bien-être et de l'épanouissement des résidents et travailleurs, visent à développer ou à maintenir leurs compétences et favorisent leur autonomie. Les EPI, établissement public autonome, emploient 1'300 collaboratrices et collaborateurs, dont 450 en emplois adaptés.

Les Services socio-éducatifs accueillent et accompagnent des personnes en situation de handicap et/ou en grandes difficultés d'insertion sociale dans des résidences, des centres de jour, ou à leur propre domicile.

Ils contribuent au développement de la qualité de vie de chaque personne, favorisent l'expression de ses potentialités, son épanouissement et le développement de son autonomie.

Plus de 500 personnes sont accompagnées, dans des contextes très variés.

Suite au prochain départ du titulaire actuel, nous sommes à la recherche d'une personnalité pour occuper la fonction de

Directeur-trice des services socio-éducatifs

Mission et responsabilités

En tant que Directeur-trice des services socio-éducatifs, rattaché-e à la Directrice générale, vous êtes membre du Comité de direction et contribuez à l'élaboration et à la mise en œuvre de la stratégie et de la politique institutionnelle ainsi qu'à la gestion et au développement des EPI.

Vous assurez le bon fonctionnement de vos services (environ 450 collaborateurs) dont la mission principale est la prise en charge de personnes en situation de handicap et en difficulté d'insertion.

Pour piloter vos activités, vous vous appuyez sur les compétences de vos cadres. Vous veillez au niveau de formation et au développement professionnel des cadres et du personnel de vos services.

Avec vos équipes, vous êtes responsable de la définition des moyens, de la gestion opérationnelle des services ainsi que de la gestion optimale et efficiente des ressources.

Vous définissez et proposez à la Direction générale les objectifs et programmes d'intégration sociale des personnes en situation de handicap mental et/ou psychique.

Vous êtes également amené-e à représenter l'entreprise ou vos services auprès des partenaires externes comme l'Etat de Genève et des Fondations ou Institutions concernées par la mise en œuvre de la politique du handicap dans le canton.

Personnalité et compétences recherchées

Vous êtes au bénéfice d'un diplôme d'études supérieures (Université, HES) dans le domaine social, paramédical, psychologique ou des soins, complété par une formation postgrade en management.

Vous avez une expérience réussie dans le domaine socio-éducatif, idéalement avec des personnes en situation de handicap mental ou psychique, dont plusieurs années dans une fonction à responsabilité, de direction ou de chef-fe de service.

Concerné-e par les enjeux humains et sociaux, vous êtes reconnu-e pour vos compétences professionnelles, votre expertise ainsi que vos qualités relationnelles et votre leadership.

Dynamique et engagé-e, vous communiquez activement avec vos équipes, transmettez et partagez votre enthousiasme pour remplir votre mission. Vous savez créer un climat de confiance, motiver et mobiliser, donner des orientations claires pour avancer dans les projets.

Votre personnalité et votre sens des responsabilités sont le reflet de votre engagement et de votre détermination. Votre esprit pragmatique, votre discernement et votre sens du service à la collectivité sont empreints de respect et de bienveillance envers la situation des familles et des personnes concernées.

S'agissant d'une fonction exigeante et complexe, elle demande un investissement important et une grande disponibilité de la part du/de la titulaire. Pleinement motivé-e, vous êtes prêt-e à relever ce défi d'envergure au sein d'une entreprise sociale et moderne.

Entrée en fonction : à convenir

*Si vous êtes intéressé-e par cette opportunité professionnelle et ce défi passionnant et que vous répondez aux exigences de la fonction telles que définies, vous êtes invité-e à adresser votre dossier de candidature complet – accompagné de tous les documents usuels et d'une lettre de motivation – **exclusivement et directement** par courriel à notre partenaire :*

RHCONSEIL SA, Christian OBERSON, tél. : +41 79 481 88 33 - Email : christian.oberson@rhconseil.ch

Délai de réponse : 7 décembre 2020

Agences de placement s'abstenir.